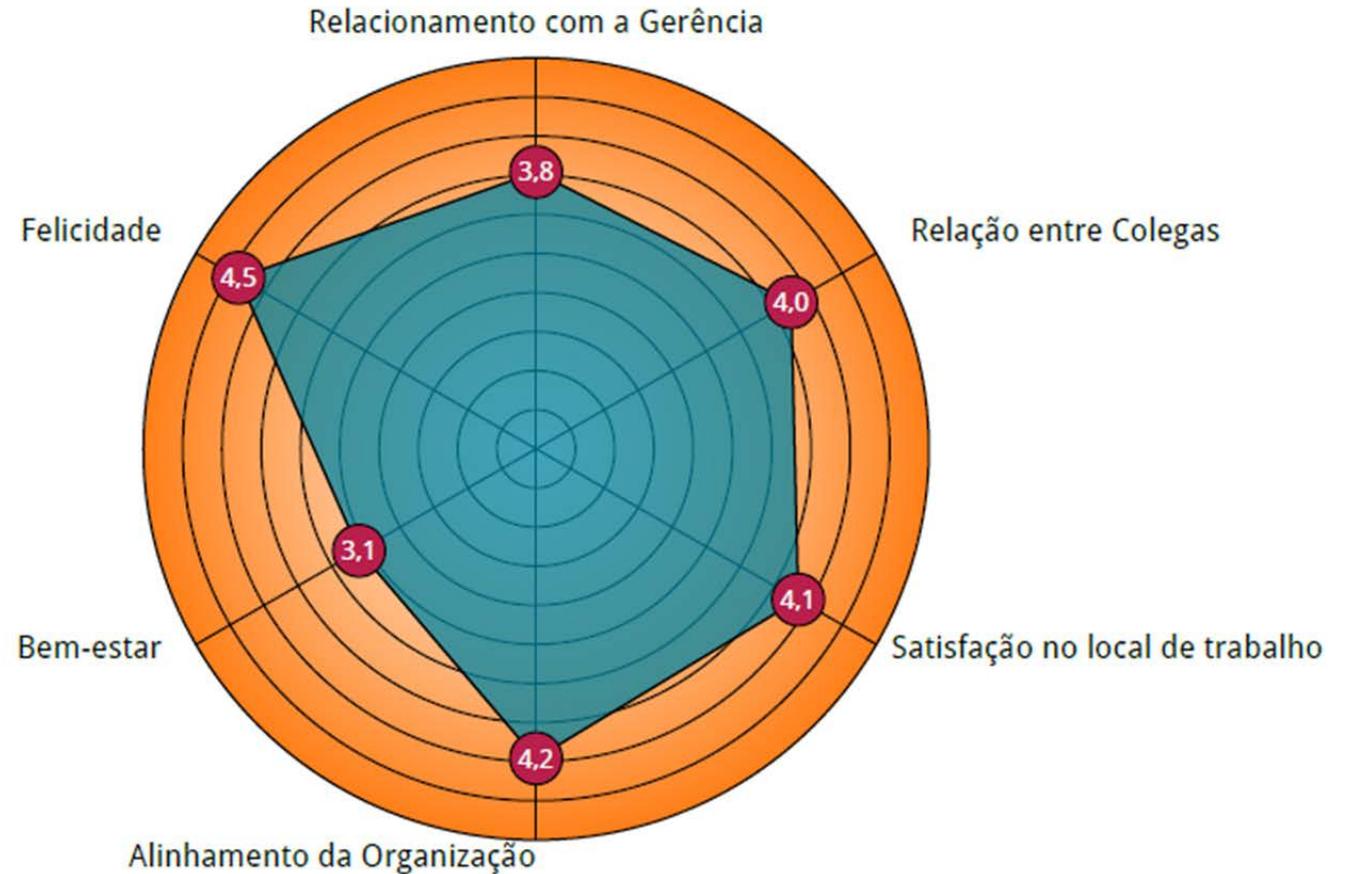


A photograph of a business meeting around a wooden table. Several people in business attire are visible, with their hands and arms reaching towards the table. The table is covered with various documents, including spreadsheets, bar charts, and line graphs. Some documents feature blue and red data series. There are also glasses of water on the table. The overall atmosphere is professional and collaborative.

# Pesquisa de Engajamento Innermetrix

# Pesquisa Engajamento Innermetrix

Pesquisa que mensura o grau de bem estar, satisfação e realização do colaborador dentro da empresa e do ambiente profissional.



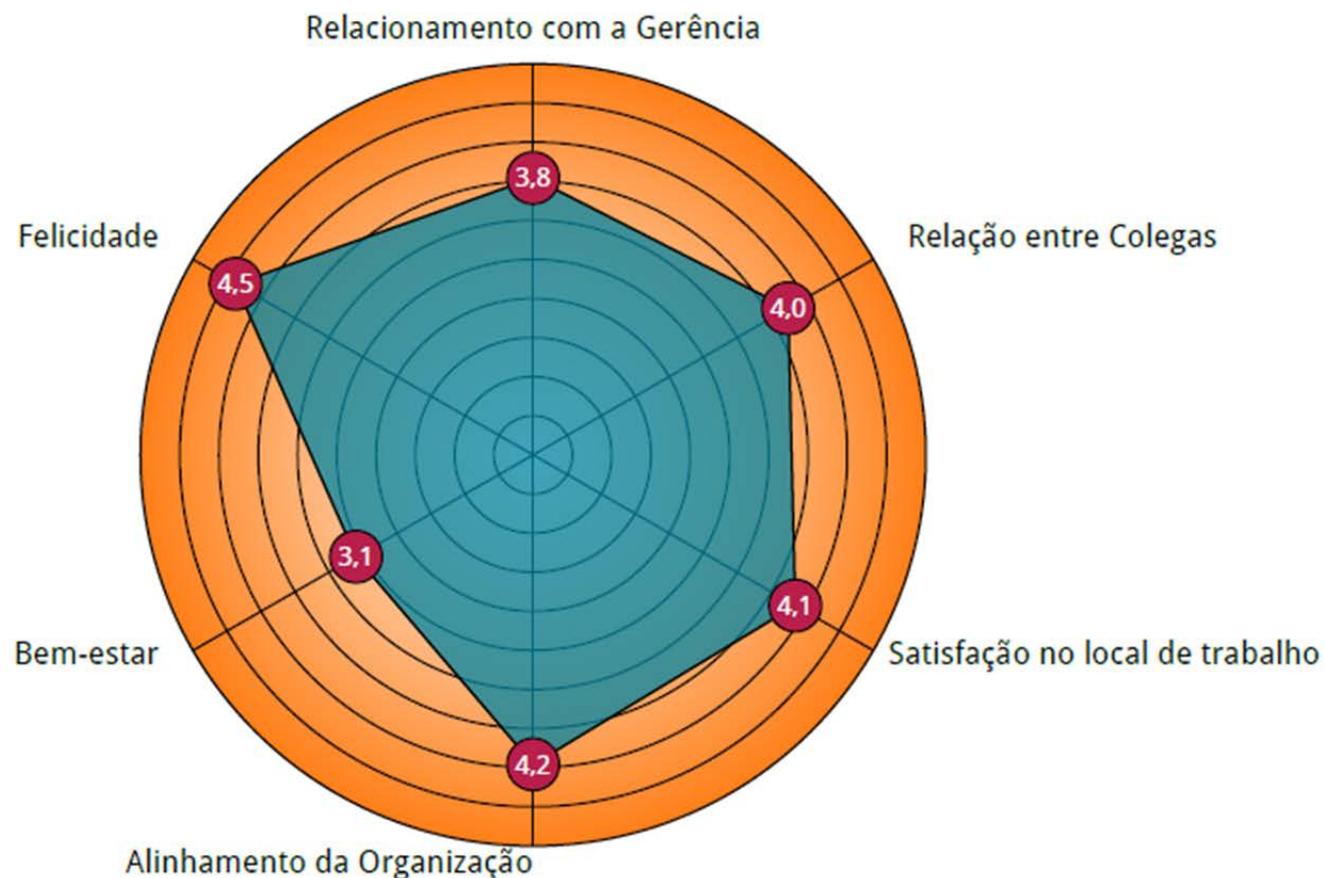
# Pesquisa Engajamento Innermetrix

Em um artigo do *Research in Organizational Behavior* de 2016 , bem-estar subjetivo está ligado a:

- melhor saúde, menor absenteísmo,
- maior autorregulação (capacidade de usar os recursos físicos e mentais para planejar ações e perseverar nas tentativas de atingir uma meta)
- motivação mais forte,
- maior criatividade,
- relacionamentos mais positivos e
- menor turnover



Engajamento Oficial IMX Brazil | IMX Brazil time





# Pesquisa Engajamento Innermetrix

Uma pesquisa do Instituto Gallup em 2017, revelou que:

- Colaboradores com grande engajamento promovem um aumento da satisfação do cliente, elevando em 20% o resultado das vendas.
- Além disso, profissionais engajados apresentam desempenho 147% melhor.



# Pesquisa Engajamento Innermetrix

Segundo pesquisa do Hay Group de 2017, os profissionais engajados possuem 87% de chances a mais de continuar trabalhando na mesma empresa.



# Pesquisa Engajamento Innermetrix

“O termo engajamento dos funcionários refere-se ao envolvimento e satisfação do indivíduo como também seu entusiasmo pelo trabalho.”  
Harter et al. (2002)



# Pesquisa Engajamento Innermetrix

Em um grande estudo do *Journal of Applied Psychology*, feito no ano de 2002, foi apresentado o resultado de uma pesquisa envolvendo quase 8000 unidades de negócio de 36 empresas.



# Pesquisa Engajamento Innermetrix

Os resultados apresentados estavam coerentes com as hipóteses dos pesquisadores:

- um nível elevado de engajamento estava relacionado com uma maior rentabilidade e produtividade, e uma menor rotatividade.



# Pesquisa Engajamento Innermetrix

- Na média, as empresas com maior engajamento dos seus colaboradores tinham de 1 a 4 pontos percentuais a mais de rentabilidade.
- De 14 a 51 pontos percentuais a menos de turnover quando comparadas às empresas com menor engajamento.

<b>Relacionamento com a Gerência</b>	AO	PA	DbB	Total
Recebe algum treinamento, monitoramento, acompanhamento, de um ou vários de seus superiores hierárquicos?	5	3	3	<b>3,7</b>
Recebe algum feedback periódico de um ou mais de seus superiores hierárquicos?	5	3	3	<b>3,7</b>
Recebe alguma mensagem e / ou oportunidade de desenvolvimento de um ou mais de seus superiores hierárquicos?	5	3	3	<b>3,7</b>
Em termos gerais, você considera ter um bom relacionamento com seus superiores hierárquicos?	5	4	4	<b>4,3</b>
<b>Total da Categoria</b>	<b>5,0</b>	<b>3,2</b>	<b>3,2</b>	<b>3,8</b>

<b>Felicidade</b>	AO	PA	DbB	Total
Se sente tratado com respeito?	5	5	5	<b>5,0</b>
É questionado sobre sua opinião e / ou novas ideias de tempos em tempos?	5	3	3	<b>3,7</b>
Sente uma preocupação real e sincera da sua organização pelo que faz?	5	4	5	<b>4,7</b>
Se sente feliz em sua empresa?	5	4	5	<b>4,7</b>
<b>Total da Categoria</b>	<b>5,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>

<b>Bem-estar</b>	AO	PA	DbB	Total
Caminha com frequência?	4	3	2	<b>3,0</b>
Tem acesso a alimentos e / ou bebidas "saudáveis" em sua empresa?	3	3	2	<b>2,7</b>
Recebe algum benefício, associação, reduções, horários flexíveis para participar de uma atividade física?	5	3	2	<b>3,3</b>
Percebe que sua empresa se preocupa com o seu bem-estar?	4	3	3	<b>3,3</b>
Total da Categoria	4,0	3,0	2,2	<b>3,1</b>

<b>Alinhamento da Organização</b>	AO	PA	DbB	Total
Conhece os valores da organização?	4	3	5	<b>4,0</b>
Conhece a missão da organização?	4	3	5	<b>4,0</b>
Ensinaram-lhe a visão da empresa?	5	4	5	<b>4,7</b>
Percebe que os objetivos da empresa estão alinhados com os seus?	4	3	5	<b>4,0</b>
Total da Categoria	4,2	3,2	5,0	<b>4,2</b>

<b>Satisfação no local de trabalho</b>	AO	PA	DbB	Total
Considera justa sua remuneração e o plano de compensação?	5	3	4	<b>4,0</b>
Tem liberdade para ter iniciativas e tomar decisões?	5	4	4	<b>4,3</b>
Tem clareza sobre o seu papel e entende o que a organização espera de você?	4	3	4	<b>3,7</b>
Sente satisfação em seu local de trabalho?	4	4	5	<b>4,3</b>
<b>Total da Categoria</b>	<b>4,5</b>	<b>3,5</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>

<b>Relação entre Colegas</b>	AO	PA	DbB	Total
Sai de vez em quando com seus colegas, em algum evento social fora do escritório?	1	3	2	<b>2,0</b>
Tem acesso a algum modo de comunicação informal com seus colegas, Whatsapp, Facebook, mídias sociais?	5	4	5	<b>4,7</b>
Ajuda seus colegas, ou recebe ajuda de seus colegas, ao trabalharem juntos em algum projeto?	5	4	5	<b>4,7</b>
Tem um bom relacionamento com seus colegas?	5	5	4	<b>4,7</b>
<b>Total da Categoria</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>

**SEJA BEM VINDO  
À INNERMETRIX**